

1. Nazwa pracodawcy

2. Adres pracodawcy

--	--

 -

--	--	--	--

Ulica

Miejscowość

3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów:

Nazwisko i imię Stanowisko

Telefon e-mail Strona internetowa

NIP

Nr statystyczny pracodawcy (REGON)

PKD

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

4. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników:

--

5. Agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej: TAK NIE
Nr wpisu do rejestru

6. Nazwa stanowiska:

7. Nazwa zawodu /kod zawodu/:

8. Liczba wolnych miejsc pracy:

--

 w tym dla osób niepełnosprawnych:

--

9. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:

umowa o pracę na czas nieokreślony umowa o pracę na czas określony umowa o pracę na okres próbny

umowa o dzieło umowa zlecenie inne:

10. Wymiar czasu pracy: pełny ½ etatu inne:

11. System i rozkład czasu pracy:

jedna zmiana dwie zmiany trzy zmiany ruch ciągły nie dotyczy inne:

Godziny pracy: - / - / -

12. Okres zatrudnienia: 1 m-c 3 m-ce 6 m-cy 12 m-cy 24 m-ce inne:

13. Wysokość wynagrodzenia: zł brutto / zł netto

14. System wynagradzania: (np. miesięczny, godzinowy, prowizyjny, akord)

15. Data rozpoczęcia pracy: 16. Miejsce wykonywania pracy:

17. Zakres obowiązków:

18. Wymagania/oczekiwania pracodawcy:

Wysztalcenie: Kierunek/specjalność:

Doświadczenie zawodowe: Uprawnienia:

Umiejętności: Języki obce:

Poziom znajomości

Inne:

19. Data przyjęcia zgłoszenia: 20. Okres aktualności oferty:

21. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:

kontakt osobisty kontakt telefoniczny inny:

22. Dodatkowe oczekiwania pracodawcy:

Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG

Wymagana informacja do wniosku o uzyskanie przez podmiot zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca

Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach

23. Oświadczenie pracodawcy:

Oświadczam, że:

✓ *w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy*

✓ *oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju*

✓ *zostałem poinformowany o obowiązku niezwłocznego zawiadomieniu urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy*

.....
Pieczętka i podpis pracodawcy

24. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą lub jego pracownikiem:

raz w tygodniu co 2 tygodnie raz w miesiącu

25. Sposób przyjęcia oferty:

osobiście telefonicznie e-mail inne:

26. Podpis pracownika Powiatowego Urzędu Pracy przyjmującego ofertę:

27. Data wycofania lub zrealizowania oferty: