

OGŁOSZENIE O NABORZE

Na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117)

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOBZIE OGŁASZA I NABÓR WNIOSKÓW
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z LIMITU PODSTAWOWEGO **KRAJOWEGO FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO** NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA
USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW**

TERMIN NABORU WNIOSKÓW

od 22 lutego 2024 r. do 01 marca 2024 r.

Wnioski przyjmowane będą w formie:

- **papierowej** (podpisane przez osobę/y upoważnioną/e) dostarczone do siedziby tut. Urzędu, w przypadku wysłania wniosku za pośrednictwem operatora pocztowego lub przesyłką kurierską;
- **elektronicznej** na adres skrzynki podawczej ePUAP: puplobez1/SkrytkaESP. Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać:
 - 1) kwalifikowany podpis elektroniczny (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy) lub
 - 2) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy).

Wnioski w formie elektronicznej przyjmowane są od godziny 7:30 pierwszego dnia naboru do godziny 15:30 ostatniego dnia naboru.

O dacie przyjęcia wniosku decyduje data wpływu do Urzędu

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia wraz z załącznikami umieszczony jest na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” w zakładce „Nabory 2024”. Wniosek oraz załączniki powinny być wypełnione w sposób czytelny (komputerowo, maszynowo, bądź wyraźnym drukowanym pismem). Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.

NA CO MOŻNA PRZEZNACZYĆ ŚRODKI KFS?

Zgodnie z art. 69 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- 2) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

KRYTERIA NABORU:

Wsparcie przyznawane będzie **wyłącznie** pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone, w co najmniej jednym z przyjętych priorytetów ogłoszonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2024 roku, w ramach **Priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**, środki KFS przeznacza się na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku lub w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi zmianami. Należy przy tym pamiętać, że wskazane wyżej terminy nie są sztywne. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu łobeskiego, w drugiej kolejności dla województwa zachodniopomorskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań, takich jak :

✓ „Barometr zawodów” powiatu łobeskiego oraz w drugiej kolejności województwa zachodniopomorskiego.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych .

Propozycja tego priorytetu wynika z faktu, że postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Należy pamiętać, że PKD Wnioskodawcy nie jest w tym przypadku istotne. Dotyczy wszystkich wnioskodawców.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

- **29.10.B** Produkcja samochodów osobowych,
- **29.10.C** Produkcja autobusów,
- **29.10.D** Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,
- **29.10.E** Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- **29.20.Z** Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,
- **29.31.Z** Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,
- **29.32.Z** Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,
- **45.20.Z** Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów

magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zero emisyjnych. W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemcy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

- Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności: doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

ZE WZGLĘDU NA RACJONALNOŚĆ WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z KFS ORAZ ZGODNIE Z OPINIĄ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY Z DNIA 02.02.2024 r.

- 1) koszt kształcenia ustawicznego jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty **6 000 PLN**;
- 2) wyklucza się finansowanie **studiów podyplomowych**;
- 3) w pierwszej kolejności środki będą kierowane do:
 - podmiotów prywatnych, **wg ich wielkości**: mikroprzedsiębiorstw, małych przedsiębiorstw, średnich przedsiębiorstw
 - **podmiotów niekorzystających** do tej pory ze środków KFS.

PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU STAROSTA UWZGLĘDNI:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku,
- 8) z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Zasady przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie w 2024 roku oraz ścieżka ubiegania się o środki KFS dostępne są na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

UWAGA: W związku ze zmianami w rozporządzeniu dot. pomocy de minimis zaktualizowane zostało oświadczenie dot. pomocy de minimis (załącznik nr 1), informacja w zasadach dot. aktualnego rozporządzenia i warunków udzielenia pomocy de minimis (załącznik nr 2), oraz wniosek w części dot. podlegania pod przepisy de minimis.