

**Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie ogłasza II nabór wniosków
o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na kształcenie ustawiczne pracowników¹ i pracodawców²**

KRYTERIA NABORU:

wsparcie przyznawane będzie **wyłącznie** pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone, w co najmniej jednym z przyjętych priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

ZE WZGLĘDU NA NIEWYSTARCZAJĄCĄ ILOŚĆ ŚRODKÓW Z KFS:

1. koszt kształcenia ustawicznego jednego uczestnika nie może przekroczyć kwoty **5 000 PLN**;
2. w pierwszej kolejności środki będą kierowane do:
 - podmiotów prywatnych, wg ich wielkości: mikroprzedsiębiorstw, małych przedsiębiorstw, średnich przedsiębiorstw,
 - podmiotów niekorzystających do tej pory ze środków KFS.

PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU STAROSTA UWZGLĘDNI:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Termin naboru wniosków: 17.09.2020 r. – 22.09.2020 r.

Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącymi wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zakres kształcenia ustawicznego nie może obejmować tych form, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (interpersonalnych, psychospołecznych). W oparciu o ww. wyjaśnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie informuje, iż propozycje działań, które nie będą zgodne z ww. założeniami będą rozpatrywane negatywnie.

¹ Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

² Pracodawca, to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.