

OGŁOSZENIE O NABORZE

Na podstawie § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117)

**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOBZIE OGŁASZA I NABÓR WNIOSKÓW
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z LIMITU KRAJOWEGO FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO W ROKU 2025 NA FINANSOWANIE KOSZTÓW
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW**

TERMIN NABORU WNIOSKÓW

od 10 lutego 2025 r. od godziny 7:30

do 17 lutego 2025 r. do godziny 15:30

**Pula środków finansowych na 2025 rok w ramach limitu podstawowego
Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 239 247,00 zł.**

Wnioski przyjmowane będą w formie:

- 1) **papierowej** (podpisane przez osobę/y upoważnioną/e) dostarczone do siedziby tut. Urzędu,
wysłane za pośrednictwem operatora pocztowego lub przesyłką kurierską;
- 2) **elektronicznej** na adres skrzynki podawczej ePUAP: puplobez1/SkrytkaESP. Wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać:
 - kwalifikowany podpis elektroniczny (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy) albo
 - podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP (podpis musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę działającą w imieniu pracodawcy). W przeciwnym razie – wniosek pozostanie bez rozpatrzenia. **Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.**

O dacie przyjęcia wniosku decyduje data wpływu do Urzędu.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia wraz z załącznikami umieszczony jest na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”.

Wniosek oraz załączniki powinny być wypełnione w sposób czytelny (komputerowo, maszynowo, bądź wyraźnym drukowanym pismem). Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.

Wniosek należy podpisać **CZYTELNIE imieniem i nazwiskiem wnioskodawcy**.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym przez Urząd terminie lub
- 2) niedołączenia wymaganych we wniosku załączników, w tym załączników określonych w § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117)

Ważne!

Przed wypełnieniem dokumentów należy zapoznać się z „Regulaminem przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie”. O dofinansowanie kształcenia ustawicznego może wystąpić każdy pracodawca, posiadający siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności w powiecie łobeskim, który wpisuje się w jeden z priorytetów ustalonych w 2025 roku przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej .

NA CO MOŻNA PRZEZNACZYĆ ŚRODKI KFS?

Zgodnie z art. 69 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki KFS można przeznaczyć na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- 2) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

KRYTERIA NABORU:

Wsparcie przyznawane będzie w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone w co najmniej jednym z przyjętych priorytetów wydatkowania środków KFS wynikających z decyzji Ministra.

W 2025 roku, **priorytety wydatkowania środków limitu** przedstawiają się następująco:

1. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.**
2. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.**
4. **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**
5. **Promowanie wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacji.**
6. **Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.**
7. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.**
8. **Rozwój umiejętności cyfrowych.**
9. **Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.**

UWAGA!

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach **priorytetu nr 1** pracodawca zobowiązany jest do udowodnienia, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego występującego na terenie powiatu łobeskiego (**zgodnie z [barometrem zawodów dla powiatu łobeskiego 2025](#), według którego [tut.](#) Urząd będzie prowadził weryfikację wniosków pod kątem spełnienia tego priorytetu**). Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby

pracujące w zawodach deficytowych jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach **priorytetu nr 2** pracodawca zobowiązany jest do udowodnienia, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby planowane do objęcia kształceniem ustawicznym w ramach tego priorytetu będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia wiarygodnego dokumentu, np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu nowego systemu oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Należy pamiętać, że przez "nowe technologie czy narzędzia pracy" w niniejszym priorytecie, należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie całego rynku. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Priorytet nr 3 oferuje wsparcie pracodawcom prowadzącym działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz.U. 2024r., poz. 1371).

Wsparcie w ramach **priorytetu nr 4** mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy, których kształcenie będzie obejmowało tematykę, w ramach której zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- dotyczące różnych form mobbingu, jak rozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce i przyczynić się do prawidłowego funkcjonowania tych organów. Priorytet adresowany jest do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności. Zachęca

do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE.

Priorytet nr 5 adresowany jest do wszystkich pracodawców, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności, w ramach którego można przeszkolić każdego pracownika czy pracodawcę bez względu na wykonywaną pracę. Priorytet ten oferuje wsparcie w zakresie poprawy bardzo szeroko pojętego zdrowia psychicznego, w tym również szkolenia z zakresu działań go wspierających, np. organizacji pracy. Kształcenie dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy powinny obejmować szeroki zakres tematów, które pomagają zarówno menedżerom, jak i pracownikom, tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy. Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym kształcenia to:

- Rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego,
- Przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,
- Skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy, tworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- Różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- Promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

W ramach **priorytetu nr 6** pracodawcy mogą aplikować o kształcenie **tylko** dla cudzoziemców. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Pracodawcy aplikujący o kształcenie z tego priorytetu zobowiązani są do załączenia do wniosku oświadczenia, potwierdzającego fakt zatrudniania i kształcenia cudzoziemców.

W ramach **priorytetu nr 7** może być finansowane kształcenie osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego kształcenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q tj. opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87 – Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. W ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne na mocy odrębnych przepisów, np. środki na

specjalizacje lekarzy i lekarzy dentystów, staże i specjalizacje pielęgniarek i położnych czy np. kursy/szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej, których obowiązek organizacji spoczywa na pracodawcy. Pracodawcy aplikujący o kształcenie z tego priorytetu zobowiązani są do załączenia do wniosku oświadczenia informującego, że wnioskowane działanie dla danego pracownika nie jest stażem podyplomowym, szkoleniem specjalizacyjnym lekarzy i lekarzy dentystów oraz stażem podyplomowym i specjalizacją pielęgniarek, położnych.

Składając wniosek w ramach **priorytetu nr 8**, dotyczącego wsparcia kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych, pracodawcy zobowiązani są do wykazania w uzasadnieniu, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kursu, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną do objęcia kształceniem.

Priorytet nr 9 adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej, np. przejścia

z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii, np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Finansowaniu będzie mogło podlegać także kształcenie mające na celu rozwój tzw. Zielonych kompetencji, czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu może być finansowane również kształcenie w obszarze szeroko pojętej ekologii.

ZE WZGLĘDU NA RACJONALNOŚĆ WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z KFS ORAZ ZGODNIE Z OPINIĄ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY:

- 1) koszt kształcenia ustawicznego jednego uczestnika w ciągu jednego roku nie może przekroczyć kwoty 6 000 PLN,
- 2) wyklucza się finansowanie studiów podyplomowych,
- 3) w pierwszej kolejności środki będą kierowane do:
 - podmiotów prywatnych, wg ich wielkości: mikroprzedsiębiorstw, małych przedsiębiorstw, średnich przedsiębiorstw, dużych przedsiębiorstw
 - podmiotów niekorzystających do tej pory ze środków KFS.

PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU STAROSTA (PUP) DODATKOWO UWZGLĘDNIĄ m.in.:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

Z uwagi na duże zainteresowanie wśród pracodawców, które w każdym naborze przewyższa możliwości finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie **wnioski będą opiniowane i oceniane zgodnie § 7a „Regulaminu przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS”**.

W celu otrzymania punktów za posiadanie przez realizatora usługi kształcenia certyfikatów jakości oferowanych usług, należy załączyć kserokopię ocenianego dokumentu do wniosku. Brak kserokopii certyfikatu jakości, skutkuje brakiem punktów za jego posiadanie.

Regulamin dot. przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie w 2025 roku oraz Ścieżka ubiegania się o środki KFS dostępne są na stronie internetowej Urzędu <http://pup.lobez.ibip.pl/public/> w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy.